

# 连云港工投

苏新出准 S 2022 07000024 号 2022 年 5 月 20 日 总第 250 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



连日来,利海化工公司党总支广泛深入开展“党旗飘在一线、堡垒筑在一线、党员冲在一线”行动,成立党员先锋队、志愿服务队,充分发挥党员先锋模范作用,确保疫情期间安全生产形势稳定。图为党员抢修苯甲醛装置水解釜搅拌机。(顾孟 曹加余)

## 奋斗者正青春

——灌西投资公司激情奋战红五月纪实

五月,柳絮纷飞,草长花红,这是一个劳动的季节,也是一个充满希望的季节。灌西投资公司广大职工以奋斗的姿态风雨兼程、笃定前行,播撒希望,收获喜悦。

你瞧,天刚蒙蒙亮,盐工们已俯下身,在修补塑布、活渣、压马格……黝黑的脸庞溢出黄豆粒似的汗珠,透过冉冉升起的太阳,与盐滩交相辉映,发出耀眼的光芒。

当我们大部分人都在享受着疫情过后难得的假期生活时,日晒盐公司的盐滩青工们却成为了这个假期最亮丽的风景线。5月12日,新河制盐分公司8班的班组长们正在盐池边修补塑布、整修池坎,空气中时不时传来爽朗的笑声,盐池里活渣机马达的轰鸣声为盐乡奏响了春季扒盐的“前奏曲”。班长祝星星手持盐表筒行走在盐池间调节卤水,为结晶池输送新鲜“血液”,他们

满怀豪情地播撒着希望的种子。

产品质量是企业生存和发展的根本。5月13日,笔者看到,在生产服务公司化验室,一群80后身穿白大褂的质检人正在有序地对原盐样品进行化验检测。严格执行除硫制盐工艺指标分析管控为主要抓手,从原料卤水、池盐数据,不断刷新各项生产指标。质检人精益求精,规范岗位设备操作,把好产品质量最后一道关口,做好品质提升的“进行曲”,确保上虞原盐质量稳步提高。

除了奋斗在生产一线的职工们,还有一些幕后英雄,他们默默无闻地配合着企业的生产工作。当前正是养殖生产高峰期,由各单位、部门中、青骨干组成的“护车队”假期接驳“不打烊”,每天早上五点半在高速口准时等候,从下高速到塘口、返回高速,全程跟踪接驳车辆,做到车辆、人员信息及时畅通,严格把好疫情防控关卡,

着力解决养殖户的所急所需。他们是可爱的灌西人、盐场人,更是隐形的劳动标兵,与生产一线的“工匠”们合奏了一首安全生产的“协奏曲”,同样为企业发展的提质增效增添了优美的音符。

劳动最光荣。在火红五月大生产的舞台上,灌西投资公司各行各业的职工们凝聚合力,携手前行,与企业共奋进谋发展。社区服务中心为守护灌西区域一方净土,依然坚守在防疫一线;南翼公司的环卫工人——海滨港城“美容师”,披星戴月、早出晚归,不断提升盐乡“颜值”;海洋物流公司码头井然有序的化工吨袋吊装……他们用激情和汗水谱写了一曲最动听的劳动者之歌。他们是春天的希望、初夏的激情、青春的印记,更是公司淮盐梦的践行者,众志成城、戮力同心、共克时艰、奋勇拼搏,奏响了一曲最美劳动的“交响曲”。(许东彦)

今年,青口投资公司党委围绕“五个坚持”,扎实开展“发展当表率·创新争一流”党内

## 青口公司“五个坚持”推动党建工作高质量发展

主题教育实践活动,不断提升党委引领力和支部战斗力,为公司高质量发展提供坚强保证。

坚持党的领导,发挥政治优势,把握高质量发展方向。该党委抓实党委理论中心组学习,精心设计学习主题,深入开展研讨交流,不断提高学习质量。依托“五维课堂”,统筹安排支部政治理论学习形式向研讨、交流、分享延伸。深入落实党建工作责任制,以“书记项目”为引领,实施好党建重点项目跟踪考核。持续巩固拓展党史学习教育成果,充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用,推进“三项制度”改革落地见效。

坚持强基固本,做强做优基层,巩固高质量发展基础。进一步完善评星定级管理办法,拓展“党员1+1积分制管理”。深化“一点一岗”创建,

开展党员亮身份、亮承诺、亮作为、亮担当“四亮工程”,培树先进典型。深化“一域一品”党建品牌建设,打造具备较强导向作用、示范作用及辐射带动作用的一批基层党建工作品牌。深化“三组联建”机制,激发基层活力,打造“红色矩阵”。

坚持塑造队伍,做到严实立身,激发高质量发展动力。用好考核奖惩“指挥棒”,建立岗位说明书,将定性评价与定量考核相结合,不断健全日常、分类、近距离考核的知事识人体系。健全发现储备机制,细化年度培训,分级分类抓好全员岗位培训。根据产业领域,升级“青投蓝领3+”产改项目,实现职工素质、职工技能、职工收入提升。选派优秀年轻干部到重要生产领域、市场开拓前沿、关键工作岗位增长才干,提升能力素质。

坚持全面从严,筑牢底线防线,强化高质量发展保障。压实全面从严治党“两个责任”,制定“一书一手册”和落实“两张清单”。实施“嵌入式”监督,紧盯重点领域,保障权力规范运行。打造廉政基地,开辟“青布谷”廉政教育平台,设立监督室,聘请廉政监督员,不定期开展“廉洁家访”。

坚持发展为民,办好实事难事,凝聚高质量发展合力。开展“乘势而上——奋发2022”劳动竞赛,激发职工干劲。深入实施稳人心、暖人心、聚人心、鼓人心“四心工程”,构建“我为群众办实事”常态机制。从从严从实从细做好疫情防控各项工作,确保职工生命健康安全。层层落实意识形态工作责任制,开展集中排查整治,做到负面舆情早发现、早研判、早处置。(仲伟彬)

## 供销公司党建赋能助推转型发展

今年以来,供销公司党支部以深化党史学习教育成果为抓手,推动支部建设规范化、学习教育常态化、组织生活制度化、党员管理特色化,发挥党建引领作用。

夯实党建工作基础。落实书记“第一责任”和班子成员“一岗双责”,将党建目标、党风廉政建设责任融入经营目标责任书,使党建工作、党风廉政建设与经营工作同部署、同推进、同考核。以开展书记项目为载体,进一步加强全体党员教育管理,打造星级党员队伍。

加强思想政治建设。严格落实“三会一课”制度,依托“学习强国”、固定学习日、主题党日等载体,认真抓好全体党员思想政治工作。开展形势任务教育,凝聚人心鼓舞士气,团结带领广大职工贯彻公司发展思路。

切实转变工作作风。发挥党员先锋模范作用,党员干部带头深入业务部门、深入发货现场,采取专题调研、走访问询、座谈交流、个别谈话等形式,真实掌握业务经营过程中的重点和难点,实现被动督查向主动督办的转变,为科学决策提供重要依据。今年以来,在主要客户碱厂关停的不利形势下,先后成功签订了煤炭、化肥和石灰石等项目。(王道武)



二季度,徐圩投资公司以践行“工匠精神”为引领,不断加大创新力度,悦升绿化工程公司保洁女子班通过改良和废物利用,加固改良保洁大扫帚和小扫把,自制“高效型”扫帚100余把,节约成本约3000余元。(杨波)

## 金桥制盐公司“三注重”强化财务管理

今年以来,金桥制盐公司通过针对性开展财务人员培训、发挥预算管理作用、加强运营监管过程控制,实现财务管理能力不断提升。

注重能力培养,提升教育培训层次。严格执行业务培训计划,按照《会计法》和《会计人员继续教育暂行规定》,常态化开展财务人员继续教育,及时了解和掌握国家最新的财经法规,开阔视野,更新知识;按照《公司会计基础工作规范》,教育财务人员做好本职工作,带头遵守和执行财经纪律;实施定期轮岗制度,每两年轮岗一次,促

进财务人员全面熟悉业务和不断提高业务素质。

注重目标导向,提升预算管理。制定下发《各车间单位预算费用方案》,充分发挥预算管理的激励和约束作用;突出资源配置成效,不断优化成本支出结构,发挥预算管理降本增效作用;制定《公司差旅费管理暂行办法》等制度,完善费用核定标准,确保预算编制的科学性和准确性;预算分解、差异调整和预算外开支,必须经授权程序讨论研究通过,提高预算管理在实际经营管理过程中的权威性。

注重过程控制,提升运营监管能力。认真编写每季度经济活动分析报告,突出分析深度、广度、精准度,为经营决策提供信息支撑;完善事前控制、日常管理和事后监督反映机制,有效防范和降低财务风险,提高财务控制能力;按照“合规、效率、协调”的原则,结合各车间单位业务分工及职责范围,对涉及财务事项所有的内控流程进行重新梳理和修改,确保做到管理规范、执行有力、标准统一;财务部门积极参与日常经营决策管理,发挥财务会计作用。(金宣)

## 华茂公司多措并举推动「学习强国」落地见效

为进一步引导广大党员、职工用好“学习强国”学习平台,充分发挥“学习强国”APP平台教育引领作用,不断增强党员干部、职工的学习意识,华茂绿化工程公司多措并举,狠抓责任落实,强化宣传引导,加大监管力度,健全考核机制,积极调动和激发党员学习动力,推动“学习强国”落地见效。

狠抓责任落实,丰富学习形式。形成主要领导亲自抓,分管领导具体抓的工作格局。实现党员干部、职工人人参与“学习强国”平台学习的良好局面,引导大家合理利用平时的“碎片”时间充实学习,培养良好学习风气。注重线上线下学习联动,利用中心组学习、主题党日、三会一课、党员培训等组织集中学习,与党组织生活有效结合,开展形式多样的平台学习交流。

强化宣传引导,营造学习热潮。引导广大党员、职工把“学习强国”平台作为“掌上宝典”,学在日常,做在经常,坚持每天学习,确保上线参与率、活跃率、得分率的成长性、持续性和稳定性,并积极总结宣传“学习强国”平台推广运用的经验,积极营造常态化学习氛围,通过读文章、看视频、比成绩、“晒”积分,掀起了为思想“充电”、给精神“加油”的学习热潮。

加大监管力度,定期通报提醒。落实专人管理“学习强国”学习平台制度,管理员坚持每天通报学员学习积分情况,进一步提升广大职工的学习积极性。党支部书记、副书记对“学习强国”学习平台,进行督促、监管,确保通报信息的准确率,并对积分落后的党员干部、职工分层分类进行常态化督促提醒,不断提高广大党员、职工学习的积极性和主动性,鼓励大家多学习、多参与。

健全考核机制,确保学习成效。制定《“学习强国”平台学习情况考核办法》,不断细化并完善奖励激励机制,每月一考核,对符合积分条件的学员给予月度话费奖励及年度奖励。将“学习强国”平台学习情况作为党支部党内评比、党员“先锋岗”、“双星评比”等各类先进评比的重要依据,并与管理人员的月度绩效工资挂钩,纳入宣传思想工作考核的重要内容。通过考核激励政策,大力营造“比、学、赶、帮、超”的良好学习氛围。(房金鹤)

# 战斗吧，红五月！

台北投资公司大千当前冲刺半年红见闻

进入五月份以来，台北投资公司迅速动员全公司广大干部职工，以“四再”精神为动力，淬炼“四拼”作风，大千红五月，向全面完成年度“两保”目标任务发起冲刺，以实干唱响最美的劳动赞歌。

以奋斗开篇，强抓钙液产销。海州湾公司矿盐生产班组认真做好盐田基础设施建设，包括整理收放系统、整理塑布、修整浮板、矿卤除硫以及压整、晾晒格块，确保提高设备的利用率和生产率，获得较高的经济效益；钙液项目部做好钙液生产、销售和收储的平衡工作，加大生产力度，生产单元领滩手增加滩面走水次数，紧抓每一毫米的蒸发量，将浓度高的成品钙液，计划输入原大浦滩地进行储存。积极外拓销售市场，主动对接灌西投资公司，积极协调钙化工等外地客户。做好钙液续产、矿盐复产两大工程，目前已排放钙液5.6万方，销售钙液4.1万方，矿盐灌池1658公亩。

以责任担当，工程多点发力。在草花地块换植工程现场，翔立工人白天进行麦冬的种植，晚上不畏辛苦，忙碌着给麦冬浇水，提高成活率。与徐圩城建对接承接公司围挡、大门安装工程。在围挡安装完成后，继续承接了围挡大门安装和喷淋工程。市政路灯维修售后工程实施中，为能够使得路灯更换验收顺利完成，市政工程项目部成员每天奔波在各个路口，既能登高换路灯，也能俯身接电线。电信工程项目部承接交通局机房的线路迁移和花果山景区售票处线路迁移改造工程，参加海州区147个小区监控点位安装。

以奋进决战，创新创优项目。美多利公司先后与相关方达成合建三号宿舍楼和合建厂房的意向，三号宿舍楼经过多次洽谈，已经完成初步意向协议并进行流转，合建厂房项目也正在有序推进；培训项目取得新进展，在承接电工、登高证培训业务基础上，结合台北公司发展实际，承接、筹备、开展了“绿化培训”“政府采购”等新业务，同时第一批登高证、数字证书等补贴已公示。临达分公司就合作内容与海福特公司商谈讨论合同具体细节，收取商铺租金50余万元。资源分公司收取新光路地块租金5.5万元。（北宣）

“太感谢你们这帮小伙子了，按时按点为我们学校配电室设备和安全工具进行检测试验，维保服务越来越贴心了！”连云港中等专业学校的电气运行负责人说道。5月5日，供电公司来到连云港中等专业学校配电室，为供电设备进行“体检”，这是该公司对维保业主安全用电保障服务的一个缩影。

近年来，供电公司高度重视维保客户的用电环境，着重开展维保客户用电环境安全的整改提升行动，做好客户用电跟踪服务工作。截至目前，已完成中华药港、中专学校、连云港市广播电视台等多家重要用户配电室维保工作，后期将继续对神特新材料、奥神氨纶等12家用户开展维保服务跟踪。

该公司对维保用户带电设备日常维护、带电设备管理、电力应急安全保障、高低压开关柜装配及保养、安全工具可靠性试验、配电所设备试验检测六个专业进行维保跟踪服务，为客户安全用电保驾护航。

该公司根据每位客户的需求制定了不同的维保方案，在不影响客户正常生产的情况下，对客户配电室内供电设备进行全面检验。通过电力试验可以提前发现设备隐患，解决客户安全用电的后顾之忧，帮助客户提高电力管理水平，为客户营造良好用电环境贡献力量。

（李杨）

日前，徐圩投资公司围绕“创新创优、高质量发展”新要求，瞄准“双过半”工作目标，“五大手笔”描绘原水、工程、资产、管养、防控提质增效“五月红”，为转型发展夯实基础。

精心描绘市政工程“五月红”。充分发挥入驻新区环卫运营中心优势，采取“合作共赢、共谋发展”模式，不断开拓徐圩新区市政工程空间。上半年，实施道路围挡安装、拆卸2000余米、路牙石更换安装700米、标识标牌拆除安装65余块、路沥青摊铺43000平方米、海滨大道护栏及核心区站台防腐、老管委污水管网改造、徐圩大道等2000平方米人行道砖整治等市政工程，工程收入约1060万元。

悉心描绘市政管养“五月红”。5月份，保洁分公司“地毯式”完成228疫情检查卡口辅道各种垃圾清理，日清理各类垃圾约20余包，确保重要路段保洁高质量达标；绿化分公司加班加点，有序推进香河新村烧香河道绿化工程，当前已完成1600棵海棠、1600棵木槿、1600棵大叶黄杨球等绿植栽植工程。瑞南分公司为提升辖区绿化景观，全员持续奋战20余天，完成绿篱修剪面积31万 $m^2$ ；绿地杂草48万 $m^2$ 。

专心描绘资产挖潜“五月红”。专力唱响资产增效“战歌”，当前，按合同已签订资产租赁协议2份，合同金额3.8万元；按流程有序推进各类资产租赁协议9份，合同金额133.8万元。强化沟通协调相关政策，争取封跳养殖场831亩“1+1”池塘正常运营，确保60.8748万元承包费及时收缴。

用心描绘原水增效“五月红”。在马二份工区滩

头召开“创收增效”推进会，参观先进单元，交流工作经验，找出当前原水提制生产工作中遇到的困难和自身存在的不足之处，制定切实可行的改进措施。强化“三雨操作”，紧紧抓住晴好天气，不断提升原水、卤水提制率，当前销售苦卤2500方，养殖卤水14000方，创收金额约5.87万元。

细心描绘疫情防控“五月红”。进入本单厂区、办公区域人员严格“两验一扫”流程，即查验“健康码”“行程码”，扫“大扫码”。加强疫苗接种，完善台账化管理，及时提醒到期符合条件的职工要尽快到辖区疫苗接种点进行疫苗（加强针）接种。“线上”“线下”扎实做好全员疫情防控宣传教育，通过开展疫情防控及安全知识答卷形式，促进全员提升安全防范意识和自身防范能力。（陈健 陈蓓蓓）



5月12日，徐圩投资公司组织开展“防灾减灾日”宣传教育活动，活动中，通过采取设立咨询台、发放安全宣传彩页、现场解答、有奖抢答等环节，为进一步提升全员防灾减灾意识，积极营造安全宣传教育的浓厚氛围。（颜廷周）

## 徐圩悦升公司中标徐圩新区五年市政管养大合同

5月18日，徐圩悦升绿化工程公司顺利中标“2022-2026年徐圩新区环卫保洁、绿化养护及市政维修工程”。

连日来，悦升公司按照徐圩投资公司“大合同”投标工作部署，按照相关要求高效率、高质量完成该项目投标文件的编制工作，并按期递交投标文件，最终以综合成绩第一名的成绩顺利中标。

本次中标工程是2017-2021年徐圩新区大合同下一个五年的延续，其范围包括：2022-2026年徐圩新区环卫保洁、绿化养护及市政维修工程，包括（核心区、张圩片区、粗化工区、精细化化工区等）

道路、河道等各类绿地的日常管理；草坪及四季草花的换植、养护；区内行政管理部审批施工占用的市政设施迁移、绿化恢复、景观提升；区内道路清扫保洁、公交站台保洁管理，环卫突击零星整治、雨水管道养护、重大活动保障等。管养、养护面积及项目种类同比上一个周期大幅增加，中标金额翻一番。

此次中标，为悦升公司融入新区大发展，高质量建设“一流大市政”提供强大保障和坚实基础。后续将积极推进合同签订工作，并按条款及相关要求高标准做好各项工程实施。（孙君明 程超）

今年，日晒制盐公司进一步解放思想、抢抓机遇、坚定信心，不断提升管理水平、原盐品质、科技创新、品牌效应，增强原盐生产活力。

提升管理水平，提高原盐生产效率。强抓“三雨”操作，努力强结晶、提单产、保质量，采取塑池管理、控制跑冒滴漏、回收利用淋板水、穷制卤等举措，丰富卤源，将单耗控制在4.0以内。推进滩场标准化建设，提升滩场现场管理水平。

提升原盐品质，构建质量管理体系。严格按照《原盐生产质量管理规定》，强化灌池、除硫、扒盐等环节的执行力度；结晶工艺上采取深卤结晶，落地格块及时除硫，确保将硫酸根含量控制在0.3以内，氯化钠含纯率达到96%以上；改进扒盐工艺，推行小盐铺底堆存，泥盐、卤盐大幅减少，对不合格盐化卤重制。

提升科技创新，降低员工劳动负荷。试行扒盐筛加密，自吸式扒盐机管道U型弯改直通，提高了扒盐效率，节约了电量，减少1%粉盐；围绕“机械化、实用化、效益化、自动化”目标，扒盐机械经历了五代革新，每班扒盐员工从原来的12人降为4人，实践活茬机械油改电，推进智能化扒盐机改造，大大降低员工劳动负荷。

提升品牌效应，强化产品销售能力。全面克服疫情影响，抢抓国内化工产业持续走好，实现单价和销量的双突破。以市场变化和客户需求为导向，不断调整生产方式，根据不同客户需求，设置不同品质的产盐区域，有针对性地进行盐业生产，提升竞争力。采取灵活多变的销售策略，搭建“传统+电子商务”齐头并进的营销模式，扩大销售的渠道和收入；进一步扩大新客户和优质客户数量，构建“稳定、量大、价高、诚信”的客户圈。（靳静）

## 房地产公司砥砺前行大干红五月

五月以来，房地产公司结合当前生产经营形势，保安全、抓经营、强管理，掀起了大千红五月的热潮，全力冲刺各项工作目标任务。

抓实抓细保安全。狠抓重大危险源、建筑施工安全生产现场管理及安全检查，及时掌握安全生产情况。开展疫情防控安全保护、安全宣传等活动，增强职工的安全生产意识、安全预防能力。加大安全隐患排查力度，重点加强对建筑工地、生产车间、医药园区等安全生产工作管控，充分发挥兼职安全员作用，及时消除各类隐患，确保安全生产持续稳定。

狠抓产业促发展。公司从“保安全、促进度、提质量”的原则出发，有力有序推进项目建设。在抓好疫情防控工作的同时，抓住建筑施工有利天气，强化工期节点控制，强化工期倒排，确保在建工程项目有序高效推进。走进市级重点

项目——自贸区“中华药港”国际医药创新产业园二期项目，该项目正在如火如荼的紧张施工中，目前基坑支护和土方开挖稳步推进。在做好项目建设同时，克服疫情影响，扎实开展招商引资工作。棚户区民生项目裕源三期进行主体及二次结构施工，确保完成年度目标任务。上元公司建材事业部狠抓板材生产销售，抓好销售业务拓展，确保生产订单稳定。医药产业园区服务中心积极做好已入驻园区企业手续办理工作，做好园区环保应急预案、环保验收、排污许可申领等工作。

深挖内潜强管理。围绕目标任务，把工作细化，责任到人，做到环环相扣抓进度、层层推进促落实。进一步压缩各项费用支出，切实把降本增效做细、做实。加强“三公经费”管理，压缩非生产性支出，严格执行相关制度，厉行勤俭节约，反对铺张浪费，确保各项费用控制在序时进度之内。（顾卫远）

## 华茂公司为辖区苗木送上“及时雨”

近日，我市持续无雨，且气温逐渐增高，华茂绿化工程公司辖区苗木出现不同程度的干旱，尤其是新栽的苗木，缺水情况更为严重，如不及时解决，将会出现大面积死亡现象。裕升、裕欣养护公司为最大限度减少对苗木生长造成的不利影响，精心组织，全力对辖区苗木浇水抗旱，为其送上“及时雨”，确保苗木健康成长。

裕升、裕欣养护公司根据自身辖区苗木的生长情况，组织绿化养护人员，重点对益丰园林公司去年交接的、今年新交管养路段、辖区公园内、春天补植的草坪，以及旱情较为严重地段，采取“白+黑”

“人歇，水路不歇”的方式，避开中午高温时段，对有绿化水路的区域进行全面灌溉抗旱，对没有水路的绿化区域，积极联系泰瑞服务公司，请求洒水车支援；白天开启各种浇灌设备进行全面浇灌，夜晚启用自动喷淋设施进行灌溉，每天灌溉绿地约4万平方米。同时，严格划分各绿化路段浇灌时间，落实好责任人，对各绿化路段用车量、用水量等做好合理安排，做到浇灌抗旱工作定人、定时、保量、保质。

接下来，两家养护公司除了继续有计划地进行灌溉浇水外，同时将做好病虫害防治、修剪苗木等基础养护工作。（薛清 薛兴华）



连日来，利海化工公司充分利用氯化苯二期装置短停间隙进行安全整改，2天时间保质保量完成了200余处原有仪表管线更换成防腐级软管工作，有效消除了生产设备上的安全隐患。（许小宝）

## 供电公司多措并举营造安全用电环境

## 日晒制盐公司「四提升」增强原盐生产活力

# 房地产纪检“嵌入式”监督助力重大项目推进

“中华药港国际医药创新产业园”项目是集团公司承载的市级重大建设项目,为确保项目的顺利推进,房地产公司纪检将该项目的建设、招商、服务列入全年的“嵌入式”监督工作。近期,该纪检重点围绕项目建设的施工进度、疫情防控和内部管理等重要环节,深入现场开展监督检查。直奔现场,监督检查无死角。该纪检采取“四不两直”方式直奔二期施工现场,对疫情防控的第一道“入口关”进行检查,查看该项目封闭式管理、外来人员信息登记、进出车辆消杀、防疫物资储备、隔离场所设置等;督查现场的施工进度与

安全防护,检查工地围墙是否严密牢固,现场实地查看工程建设推进情况,为工程的顺利实施保驾护航。

查看台账,精准监督促整改。因医药产业园二期项目施工单位多为外来人员,施工区和生活区分开管理,该纪检深入项目施工方项目部,重点对工人“两点一线”闭环管理及疫情防控台账监督检查,并对发现的问题提出整改意见,要求其严格遵循“非必要、不外出”的原则,每天指定专人对工人进行两次体温测试并建档记录。

听取汇报,递交廉政告知书。在检查结束后,

医药产业园二期的施工方现场负责人向公司纪检汇报了近期的施工进度、疫情防控、安全管理等情况,并承诺会积极履行承诺,按照属地要求做好对项目固定工人采取“工地现场+住宿区”闭环管理,临时短工、往返人员分类查验等工作。同时,该纪检向监理方递交了《医药产业园二期工程建设廉政告知书》,要求监理方在项目建设过程中要遵守廉洁从业的各项规定。

(范苏亚)



近年来,利海化工公司纪检以“三度减排”项目开展嵌入式监督,通过强化制度完善、强化问题整改、强化监督方式,减少“三度”排放,提高环保水平,提升经济效益,实现企业环保绿色发展。

强化制度完善。召开嵌入式监督启动会,讨论通过《嵌入式监督管理办法》,落实监督范围与责任。责成生产部量化排放标准,确定年度减排目标;各装置危废产生源点要列出排放标准清单、控制标准、控制措施(方法)并挂牌;安环管理部细化并制订监督制度,落实好日常监督职责。以数据作为支撑,开展环保提升嵌入式监督。

强化问题整改。该公司纪检通过对厂区各装置运行及生产情况摸排走访,排查出风险点5条。针对发现的问题责令生产部制定环保改造方案。纪检部门责令相关责任人,对发现的问题及时解决,保证了监督工作不留死角,确保环保改造监督顺利进行。强化过程与结果的整改监督,对完成不力的及时跟进问责。今年已下发整改通知单5份,对已完成的整改问题及时“回头看”,确保问题整改有效落实。

强化监督方式。实行监督方式“多样化”,该纪检下沉到厂区各装置巡查,深入广大员工中,走访收集各方意见与环保问题。对于收集的信息及时梳理反馈,有效提升员工环保意识,营造出相互监督的良好氛围。每周参与厂区生产例会,听取环保改造的进程与问题;参加环保考核会议,听取环保考核情况,实行考核的再监督。全面提高企业环保水平,促进节能减排。(卞长虹)

## 利海公司纪检“三强化”推动环保整治见实效

今年以来,青口投资公司纪委聚集主业主责,结合实际,在日常监督、专项监督、节点监督上持续发力,通过“三化”举措做细做实监督职责,着力提升监督新质效。

日常监督“常态化”。该纪委着力于提高监督的针对性和实效性,盯紧关键人,加强对一把手和领导班子监督,督促落实好民主集中制、三会议事规则、民主生活会等各项制度,开展谈心谈话,层层压实全面从严治党责任。全程参与监督人事竞聘,确保公开公平公正。开展新提拔人员任前谈话,发放廉洁承诺牌。看住重点事,常态化监管三重一大事项,对前期大宗物资采购、工程项目招投标等事项进行监督,确保过程规范有序。

专项监督“精准化”。以有力监督推动疫情防控、助力复工复产,协调解决急难愁盼问题,护航企业生产经营平稳运行。持续推进“嵌入式”监督,对高标准生态化池塘改造项目全流程监督,一事一跟进,确保按时按质按量完成建设任务。开展合同管理专项督查,重点关注合同签订不规范、管理缺失等问题,对违纪违法问题追究问责。

节点监督“严格化”。着眼于关键“节点”,严格监督检查,确保节日期间“四风”树新风各项要求落到实处。在清明、五一前召开廉洁提醒会,重申廉洁过节纪律规定。组织观看警示教育片,在“青布谷”微信公众平台曝光典型案例,发挥震慑效用。采取四不两直方式深入一线集中督查纪律执行情况,防止“四风”问题反弹回潮。(瞿方)

## 青口公司纪委“三化”举措提升监督新质效

## 徐圩公司纪委“小特精”为转型发展注入“廉动力”

“各单位主动公开财务收支、福利待遇、安全生产隐患排查、物资采购等工作情况,接受职工群众监督,党务政务透明了,我们心里疑虑消失了,心也更宽了……”这是徐圩悦升公司员工面对督查组谈话发自内心的由衷感慨。

今年以来,徐圩投资公司纪委坚持“小制度养成大规矩”理念,聚焦基层监督制度化、规范化、常态化,以小微权力运行标准化建设为抓手,不断扎紧“小微权力”运行的制度笼子。

该纪委结合实际,完善推行“小特精”疫情管理制度,督查组常态化对各单位复工复产开展监督检查,重点检查进出口检测、24小时人员值守、人员流动信息登记、员工复工复产培训等,督促相关部门、单位认真履行疫情防控工作职责,为公司复工复产助力。

为确保公司良性健康运营,通过实施“小特精”工作方式强化监督执纪。该纪委协调各方监督力量,通过严肃查处在物资采购、资本运营、水面经营等环节易发生的腐败问题,强化“不敢腐”的震慑力。通过分级廉洁谈话,增强“不想腐”的自觉。督促各权属单位建立健全“三重一大”决策制度,督促各单位基层党支部扛起主体责任,认真落实风险排查防控,扎牢“不能腐”的笼子。

为进一步完善监督体系,加大源头预防和治理的力度,该纪委以“抓早抓小、预防为主”的方针,重点把酒驾和醉驾治理作为“嵌入式”监督项目,坚决遏制酒驾、醉驾等违纪违法问题发生。通过教育一督查一惩处三个步骤贯穿“嵌入式”监督全过程,进一步规范酒驾和醉驾“红线”“底线”意识,积极打造风清气正的企业运营环境。

针对破解监督任务不具体、指向不清晰等困扰履行监督职责诸多问题。该纪委聚焦关键岗位、关键少数、关键环节、关键事项等领域风险点,每月深入基层一线巡查监督不少于2次,以谈心谈话、法规培训、问题解答、业务培训等“小特精”方式提升监督质效,为企业转型发展筑牢“防火墙”、注入“廉动力”。(郁恩祥 陈健)

为全面提升监督工作实效,灌西投资公司纪委整合监督力量,变“单兵”作战为协同作战,推进监督力量的协同配合和深度融合,切实从“后期介入”转变为“全程参与”,无缝衔接相叠加。

## 灌西公司纪委“叠加式”监督凸显监督质效

叠加“嵌入式”监督,聚焦风险管控。该纪委紧盯重点区域、重点人员,梳理疫情防控风险点,督促职能部门及时实施分片包干,对排查的特殊管控人员落实“五包一”联防联控网格化管理,持续抓好原盐生产运输、池塘养殖等区域闭环管理,整改落实措施23个,切实保障一线复工复产安全。同时,持续

沟通对接、信息共享,全面掌握各区域疫情防控措施落实情况,做到监督不缺位、不错位、不越位。

叠加“浸入式”监督,强化全程跟进。升级监督“套餐”,全程“浸入”池塘竞租方案谋划、现场督查等,采用“坐班制”模式,对资格审查、提交报价等情况履行监督职责,实现对池塘竞租“零距离”监督执纪。由于疫情防控交通管控对水产生产运输影响,该纪委深入养殖池塘一线,找准摸清困难,督促职能部门做好运

情防控有力度、更有温度。

叠加“融入式”监督,压实工作职责。主动融入企业发展中心任务,以工作职责落实为突破口,聚焦主责主业,深入码头、田头、滩头、塘头,开展监督检查6次,成立服务保障工作组,按照重点突出、分类推进的工作方针,下沉原盐生产、春耕种植、码头运营一线把脉问诊,积极研究解决水产销售、农业种植、吨袋运输等3个措施,推动抓疫情防控落实和促生产项目经营“两手硬”。(尹舒)

输车辆申报对接,抓好运输车辆人员后勤保障,做到疫

## 金桥制盐公司多举措强化作风建设

今年以来,金桥制盐公司纪委严格落实主体责任、完善教育引导举措、落实监督管理责任,切实强化作风建设。

严格落实主体责任。关注“四风”问题,锲而不舍落实“中央八项规定”精神,倒逼责任的落实;贯通运用监督执纪“四种形态”和“一案双查”,坚决防范和查处“七个有之”问题;开展“学、摆、查、改”整顿活动,杜绝推诿扯皮、不敢担当、敷衍塞责的不良风气,坚持无禁区、全覆盖、零容忍,切实强化思想作

风建设。完善教育引导举措。加强廉政理论教育,将廉政学习内

容纳入“三会一课”、党员集中学习日等活动之中,提高党员管理人员政治自觉、思想自觉、行动自觉;做好重点岗位人员教育,对中层正职以及重点岗位人员,开展任前廉洁谈话,增强其廉洁从业意识;签订《廉政承诺书》,督促其认真履行廉洁自律承诺;注重先进示范引导,适时开展先进人物宣教、“廉洁之星”评比活动,引导党员管理

人员见贤思齐,切实强化作风建设。

落实监督管理责任。开展“嵌入式”监督,全程参与市场开拓、品牌创建、降本增效等重大事项,开展专项检查,把监督工作做深、做细、做实;畅通监督渠道,公布举报电话、邮箱、微信号,发挥普通职工的监督作用;注重日常监管,关注党员管理人员业余生活和社交,监督党员管理人员“八小时”之外的廉洁自律,切实强化生活作风建设。(金纪)

## 台北猴嘴办为离休老干部“助学上门”

为切实做好《连云港市委老干部局、连云港市委离退休干部工委2022年工作要点》文件精神,近日,台北投资公司猴嘴办事处组织人员走访慰问了离休老干部。

每到一处,猴嘴办人员都详细询问了老同志近况,向他们了解生活、身体等情况,帮助他们关注和运用好《江苏老干部》、《连云港老干部》微信公众号,引导老同志学习掌握信息应用技能,帮助他们迈过“数字鸿沟”,充分享受信息化给学习生活带来的便利。

89岁高龄的离休老干部刘海清说道:“感谢组织惦记我们这些老同志,经常上门看望,关注我们生活和学习,虽然年纪大了,但思想上不能落伍,不能放松对自己要求,一定多看、多听、多学,始终与党保持一致”。离休老同志孙坚还拿出了“光荣在党五十周年”纪念章,并深情的说道:“这是去年收到的纪念章,入党五十年,初心永不改”,并且向组织递交了2022年的党费。

开展“助学上门”活动,这是台北猴嘴办事处贯彻落实离休老干部党史学习教育常态化长效机制的具体措施之一。将工作做到“家门口”,在做好日常走访慰问的同时,将党的声音、组织的关怀带到老干部身边,有效增进了与老干部之间的感情,提高了老干部的满意度。(张克娟)

今年以来,供电工程分公司纪委坚持将全面从严治党作为深入推进党的建设的“龙头”工作,围绕关键环节,采取三项举措,狠抓落实。

认真分解立项,完善“一岗双责”责任制。下发《2022年纪检监察工作意见》(2022年党风廉政建设工作目标责任分解意见),形成一把手负总责、亲自抓、领导班子成员分工负责,各单位、部门主要负责人具体负责的一级抓一级的责任机制,逐级签订全面从严治党责任书,强化“两个责任”落实。

监督全覆盖,嵌入式监督延伸到工程项目全过程。公司在签订各类工程项目合同的同时,要求施工方同时签订廉政承诺,参与项目管理人员签订廉洁自律承诺书,将廉政责任制覆盖到项目负责人,延伸到项目管理和工程施工全过程。严格执行约谈报告制度,及时掌握工作情况,积极解决存在问题,为全面从严治党排除障碍。将党纪条规融入企业文化,开展文体比赛、知识竞赛、读书分享等活动,进一步增强向心力、凝聚力和战斗力。

强化检查考核,推进全面从严治党责任制贯彻与执行。该纪委强化监督检查,采取听取汇报介绍、查阅台账资料、民主测评、领导干部廉洁自律有关事项报告等方式,对各基层单位落实从严治党建设责任制情况不定期进行检查考核。今年以来,该公司上下各项工作均无违纪违规现象,形成了风清气正的良好发展环境。(电纪)

## 供电公司三措并举推进全面从严治党纵深发展

## 台北公司纪委三项举措助力“大干二季度”

连日来,台北投资公司纪委围绕公司年度工作目标,通过专项督查,促进各单位、部门强化作风建设,加快项目推进、提升工作效能,全力保障公司二季度生产经营加快复苏。

严字当头抓作风,净化干事氛围。坚持把强化作风建设作为推进各项工作的第一保证,结合各单位、部门工作实际,打造上下班考勤巡查、请销假手续抽查、工作日禁酒彻查、工作状态普查的作风督查链条,着力解决“庸、懒、散”等问题,坚决革除“慢、推、拖”等陋习。

一以贯之抓执行,提升工作效能。围绕中心、服务大局,将推动决策部署和重点工作落实作为督查重点,针对各单位、部门二季度目标任务和落实时间节点,采取取账目查收益、进现场看进度、下一线找问题、面对面讲措施等督查形式,切实推动目标考核落到实处,确保抓早抓细抓执行,见人见事见实效。

持之以恒抓项目,助推产业转型。坚持“精准嵌入、靶向监督”的原则,把涉及转型发展的大事要事作为督查重点,重点围绕钙液续产、“两田”开发、市政工程、对外贸易、产教融合以及矿盐升级等方面,会同有关部门持续开展跟踪式督查问效,保障新兴产业规范有序发展。

下一步,该纪委将对前期督查结果进行梳理汇总,对于存在的问题严查快处,对顶风违纪加大问责力度,形成定期督导检查常态化工作模式。(北纪)

# 遥看淮盐生产的历史星空

□ 卢同根

“两淮盐，天下咸。”这句俗语在江苏盐乡流传了上千年。小小的一撮海盐，会把餐桌上的美食点缀得有滋有味，让人垂涎欲滴。而“天下咸”的主要产地就在江苏连云港市，灌西、台北、徐圩等盐场则是重要的海盐产地。

著名的淮盐生产工艺，演绎了中国海盐生产的奇葩，她经历了从海水煮盐、煎盐到日晒盐的悠远岁月，其中的艰辛是不可言喻的。

当炽烈的红色火焰与蓝色的海波相互凝结时，呈现出一幅海盐生产文明的奇丽画卷，不免让人追忆其神奇的发展过程，想遥看那一望无际的淮盐生产的历史星空。

煮海为盐是有记载的，流传着很多传说和故事。战国时期的史书《世本》中，就有“夙沙氏煮海为盐”的文字记录。约5000年前，在赣榆、日照一带，有一个部落首领叫夙沙，他用陶罐打了半罐海水烧火煮鱼。突然之间，有一头野猪从夙沙眼前飞奔而过，夙沙拔腿就去追赶。等他扛着战利品野猪回来，陶罐里的海水已被烧干，只在罐底留下一层白色的细末。夙沙好奇地用手指蘸起白色粉末放进嘴里尝了尝，又咸又鲜的味道让他惊奇不已。于是，等野猪肉烤熟后，夙沙抹上白色粉末美美地大吃起来。

那白色的粉末，便是从海水中熬出来的盐。海盐是大自然赐予人类的神奇物质。可以确切地说，并不是人类发明了海盐，而是发现了海盐。

铁盘煎盐是留有痕迹的。连云港海盐生产有文字记载的产盐史迄今也有2400多年。自古既有“煮海之利，重于东南，而两淮为最。”的说法，也有“盐课居税之半，两淮盐课又居天下之半。”之说。既有唐代大诗人李白“吴盐如花皎白雪”的盛赞，也有北宋词人周邦彦“并如水、吴盐胜雪”的佳句。

据史料记载，明朝嘉庆年间发明了“新式产

盐法”，制盐的工艺是这样描述的：以卤池为本，以草荡为资，以铁盘为器，以灶房为所，有一未备，煎盐有妨。具体的流程是：刈草于荡，烧灰于场，晒灰淋卤，归卤于池，煎盐于磨。

在很长一段时期内，煎盐普遍使用铁盘，通常几户人家结成一个“生产合作社”，每户人家掌握一块铁，官府也掌握其中一块。煎盐时大家将各自家中的铁拿出，放置到已经砌好的墩子或者铁柱上，拼凑出一个巨型“七巧板”铁盘，把卤水引入铁盘就可以煎盐了。至于巨大的铁盘为什么要分成几块？道理很简单，官府通过对生产工具的控制，轻松完成对盐民的控制，是限制私盐泛滥的最好方法。

八卦盐田载入了史册。从明朝后期开始，沿海一带直接引海水利用泥池滩地晒盐，这种古老的生产方式一直延续到现代。值得称奇的是，聪明的盐民们发明出神秘的“八卦式盐田”。所谓“八卦式盐田”，就是按照道家的八卦、九宫、八门，把晒盐场设计成一个“八卦场区”。至于前人为何要采用这种奇特的图案晒盐，有人说是图个吉利，有人说图个美观，而实际上整个生产流程和八卦盐田都是一样的。

但也有史学家认为，“八卦滩”取易经的“生生不息”之意，在设计上贯穿了一条比过去产量高的产盐技术思路，产盐量提高二成以上。

平板扫盐奠定了地位。上世纪50年代，平板滩扫盐盛行一时，其主要工艺流程包括修滩、制卤、结晶、收盐四个部分。修滩一般在春晒前和雨季进行，先用钉耙将滩地泥土翻挖，再和匀、抹平、晾干、压实，保持池板不透透。“产盐没有鬼，全靠人和水”。逢潮汛纳潮水入滩，逐步提高海水浓度，直至成为饱和卤水后再生成盐。

春晒从春分到夏至，这个时期气温高、湿度小、日照长，蒸发量大，是制卤产盐的黄金季节，

有“小满曝水足，六月晒火谷，夏至水门开，水斗挂起来”之谚。涌现出杨再柏“常年修滩，四季保养”的经验成为经典，在当时不仅是淮北盐场独此一家，还在全国盐业系统进行了推广，折射出淮盐精神的源远流长和博大精深。

塑苦结晶创造出奇迹。上世纪70年代，塑苦结晶生产工艺试验成功，海盐生产进入了稳产高产的发展新阶段，也奠定了淮盐在全国盐业的更高地位。海盐生产属露天生产，与农业生产一样具有鲜明的季节性。故有“一年搁两季”之说，即一年产两季盐，分春秋两季，盐工习惯说法叫“春扫”、“秋扫”，后称“春晒”、“秋晒”。

长期的海盐生产实践，造就一批出色的“盐工劳模”团队。如产盐大王叶汝春、高产班组新十组等。上世纪80年代，叶汝春所在的生产小组3年产盐达19000吨，而吨盐生产成本只有计划的6%，他的生产业绩创造出江苏盐业的奇迹，堪称海盐生产史上的里程碑，被选为全国人大代表。

进入新世纪，徐圩盐场西港区新十组的董作才、曹玉清、于保金都是市级劳模先进，仅三个单元就年产原盐一万吨，创历史新高，当时金桥盐业公司党委曾带着茅台酒前往祝贺，成为美谈。

随着我市大开发大建设的步伐加快，境内的海盐生产仅存徐圩盐场部分完整滩地，年产量从最高的30万吨锐减到几万吨，仍在海盐生产的历史烟霞中守望着。

历史的车轮总是滚滚向前的，历史的步伐也总是迈向新的高地。如今，在圩子河畔的灌西盐场诞生出一个新型盐产业——矿卤晒。就是从淮安将地下盐矿溶化成卤水送到灌西盐场，经过简单的滩地复晒即可放入结晶池产盐，年产量可达100万吨。利用过去二十分之一的滩地面积就能产出相同的盐量，这难道不是奇迹吗？

## 崇高的敬意

□ 邱利益

人民创造历史，劳动开创未来。幸福不会从天降，梦想不会自动成真。正如习近平总书记指出：“人世间的美好梦想，只有通过诚实劳动才能实现；发展中的各种难题，只有通过诚实劳动才能解除；生命里的一切辉煌，只有通过诚实劳动才能铸就。”

劳动是神奇的，劳动是伟大的。劳动是社会文明的重要标志，是民族复兴的基石。劳动者用勤劳的双手和智慧创造了这个五彩斑斓的世界，创造了人类的文明。一部人类的发展史其实就是一部劳动史，劳动是人类文明进步的源泉。

“天道酬勤”，我们中华民族是以辛勤劳动著称的民族，凭借这种精神，创造光耀世界的华夏文明，特别是四大发明推动了人类历史的进程。近代的中国，西方列强凭借强大的经济和军事实力打开了我们的国门，使祖国母亲深受凌辱。为了中华民族的独立富强，一代又一代的劳动者们深知只有祖国的强大才能从根本上改变自己的命运，于是他们努力拼搏，刻苦钻研，兢兢业业、牺牲小我，无怨无悔，一路披荆斩棘、奋勇向前，久经磨难的中华民族才终于站起来了。

新中国成立后，面对一穷二白的落后面貌，毛主席告诫我们：“社会主义制度建立给我们开辟了一条到达理想境界的道路，而理想境界的实现还要靠我们的辛勤劳动”。七十年艰辛创业，七十年砥砺奋进，中国共产党领导亿万人民团结奋斗，新中国发生翻天覆地变化，取得举世瞩目的辉煌成就。正如习近平总书记的深刻总结：“无论是在中华民族历史还是在世界历史，这都是一部感天动地的奋斗史诗”。

## 热 土

## 绿光初夏

□ 徐旭东

古人云：涛涛孟夏兮，草木莽莽。那一抹抹明晃晃绿，分明在告诉人们——夏天来了！

初夏，日头开始耀眼，天空也不再早早暗淡。亲手栽植的柳树，风儿拂过，垂蔓般的枝条便开始肆意摇曳，尽情展现她优美的舞姿。树梢下、花丛中，随处可见勤劳的小蜜蜂，孜孜不倦的围着各式各样的花儿，“嗡嗡，嗡嗡……”像是相互间边劳作边叙述身边的趣事。再看那池塘，接天的莲叶绿得无边，映日的荷花婀娜似仙。

天气开始闷热起来，日头也让人有了几分目眩。四季的女神为清冷的秋平添了一片金黄，却给炎热的夏泼了一抹盛绿。城市里，“隐藏的”林荫小道渐渐有了人气。映入眼帘的是脱了鹅黄稚嫩的墨绿或青绿，她是那般的葱茏苍翠，那般的充满激情，酣畅淋漓的展现着夏日的情怀，挥洒着大书法家的不羁与脱俗，承载着工笔细描的精细与典雅，在蓝天白云下描绘着一幅幅多姿多彩的画卷。无所谓红、橙、黄、蓝、紫，一切都与蔓延的“绿”是那么的浑然一体，珠联璧和。

绿，是一首散文诗。

熬过冬的萧瑟，走过春的旖旎，大自然对绿的追求在夏季得到最好抒发。古人写诗多颂春，但与我而言，我对夏的狂热亦如夏日本身的狂热。不信你听，小桥流水，万物欢歌……那是自然的诗，自然的歌，是充满诗意的夏，也是充满歌声的夏。



## 读《山腰上的中国——红旗渠》有感

□ 黄阿凤

习近平总书记说：“红旗渠精神是我们党的性质和宗旨的集中体现，历久弥新，永远不会过时。”

在青口三洋分会开展的“餐后一刻钟”读书活动中，我如饥似渴读完了杨震林先生著作的《山腰上的中国——红旗渠》一书，最大感受是：幸福是奋斗出来的！恰如书中所言：红旗渠是当代中国朝气蓬勃、奋发有为的一个缩影，也是“幸福是奋斗出来的”最生动诠释。

作者从红旗渠源、治山治水、引漳入林、鏖战太行、攻坚克难、再战干渠、长藤结瓜、继续奋斗、何以功成九个片段，详细梳理红旗渠从酝酿到决策，从上马到建成的波澜壮阔、战天斗地的过程，在党的正确领导下，林县人民以愚公移山、精

卫填海的气魄重新安排林县河山，十年风餐露宿，劈山造渠，十年披荆斩棘，筚路蓝缕，终于换来山河变了样。

20世纪70年代周恩来总理曾无比自豪地对国际友人说：“新中国有两大奇迹，一个是南京长江大桥，另一个是林县红旗渠。”当时许多发展中国家的领导人来到中国，常常被安排到红旗渠参观考察，其中的一个深意，就是想用中国发展的事实告诉他们：任何国家的发展，归根到底靠自身的拼搏奋斗。林县是如此，中国是如此，发展中国家也应当如此。

红旗渠精神不只存在于林州这个小小的地理单元中，更是充盈于大江南北、长城内外，在中国人民的精神世界里生生不息，蕴含着迎接现实和未来

的磅礴力量。

今日中国，正处于政治最稳定、经济最繁荣、创新最活跃的时期，仍处于重要战略机遇期，中华民族伟大复兴进入了不可逆转的历史进程。党的二十大即将召开，必将为我们奋进新征程提供强大的思想指引和奋进力量。

作为新时代的青年人，我们生逢盛世，重任在肩，我们必将坚定理想信念，践行党的宗旨，担当复兴使命，接过历史接力棒，继承和发扬红旗渠精神，在新征程上奋勇向前，以“建功必定有我”的责任担当和“功成不必在我”的气度胸怀，真抓实干、埋头苦干，看准的事情一抓到底，定了的事情一干到底，以钉钉子精神抓落实，言必行、行必果，干一件、成一件。

## 家训

□ 李传武

“家训”，作为一名盐场人，我对家训的理解是朴实无华的，我觉得家训就是家规，回顾成长历程，长辈们的言行时刻都在无声地教育着我、鞭策着我。

从记事起，父母教育我们要“百事孝为先”“孝顺长辈，孝敬长辈”。爷爷奶奶说话，我们都要好好地听，就算说错了，也不能当面指责，要换一种他们能接受的方式悄悄地告诉他们。吃饭时，如果爷爷奶奶还没有动筷子，我们晚辈是不能抢先吃的，一定要等爷爷奶奶、爸爸妈妈到齐了，大家才能开始吃饭。

家训，字典上这样解释：“指对子孙立身处世，持家治业的教诲。”由此可见，家风在人们的成长过程中起着很重要的作用。

那还是上小学三年级刚放假的一天，中午时间，我伙同小伙伴来到爸爸运草的船上，淘气的我顺手在家里拿了盒火柴，一不小心把船上的草给点燃了，我们两个孩子吓得撒腿就跑。幸好邻居孙二爷从盐滩回来发现了，连忙叫来大人们将火及时扑灭。这次事故幸亏发现得早，又是在

水边，只是船边被烧坏一点，没有造成多大损失。回到家中，爸爸问我火是谁点的，我害怕被揍，就撒谎将“纵火者”推给了小伙伴。这时爸妈板下脸，再次严厉地问我，并说要对对自己的言行负责，要敢于承担责任，即使犯了错，也不能去撒谎，更不能把责任推给别人。后来我终于说了实话，爸妈没有打我，只是耐心的对我进行教育。30年来，我谨记家训做人做事，不知不觉中，在我们这代人中营造出了好家风，也潜移默化地影响着下一代。

家庭是圃，孩子是苗。好的家风就像春雨般润物细无声，每棵小苗只有在雨露的滋润下才能健康成长。

小时候，爷爷常教我们不能占便宜，不拿别人的东西，要勤俭节约。讲到“孟母三迁”“悬梁刺股”的故事，教导我们要做人要善良，孝敬老人是自己的福气；勤奋学习，要想功夫深，铁杵磨成针；莫同别人来攀比；做人讲道德，做事讲良心；做人要懂得礼让……

我感谢父母长辈们给我的“家训”，我也会把它延续传承下去。